

Rapport om FN Global Compacts Ti Principper **Communication on Progress 2024**



Indhold

| | |
|---|--------------|
| FN Global Compacts Ti Principper | 3 |
| Miljøforhold | 4-5 |
| Afrapportering miljøforhold | 6-12 |
| Sociale forhold | 13-14 |
| Afrapportering sociale forhold | 15-23 |
| Governance forhold | 24 |
| Afrapportering governance forhold | 25-28 |

Denne rapport udgives udelukkende digitalt.

Forsidefoto: Ringkjøbing Landbobanks afdeling i Tarm har fået installeret et 129 m² stort solcelleanlæg på det flade tag. Banken ejer selv bygningen, og da afdelingen primært bruger strøm, når solen skinner, var det oplagt at investere i det nye anlæg, som forventes at kunne producere 90 % af afdelingens strømforbrug.

WE SUPPORT



Ringkjøbing Landbobank bekræfter hermed sin fortsatte tilslutning og støtte til FN Global Compacts Ti Principper for ansvarlig virksomhedsdrift på områderne menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt antikorruption. Denne rapport skal læses i sammenhæng med Ringkjøbing Landbobanks årsrapport for 2024, som også omfatter den lovpligtige bæredygtighedsrapportering.

John Fisker

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "John Fisker".

Adm. direktør, Ringkjøbing Landbobank A/S



FN Global Compacts **Ti Principper**



Menneskerettigheder

Princip 1

Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og

Princip 2

sikre at de ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.



Arbejdstagerrettigheder

Princip 3

Virksomheder bør opretholde friheden til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4

støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5

støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6

eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.



Klima & miljø

Princip 7

Virksomheder bør støtte en forsigtigheds-tilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8

tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og

Princip 9

tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.



Antikorruption

Princip 10

Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.



Miljøforhold

Ringkjøbing Landbobank ser **konkurrencedygtig finansiering og dialog om klimastrategi** som vejen til grøn omstilling

Mål

Ringkjøbing Landbobank bakker op om intentionerne i Parisaftalen og har sat sig som mål at være CO₂e-neutral ved udgangen af 2050. Senest ultimo 2030 ønsker banken at have reduceret sin CO₂e-udledning fra udlånsporteføljen med 45 % pr. udlånt mio. kr. og fra investeringsporteføljen med 50 % pr. investeret mio. kr. – begge i forhold til basisåret 2020.

Der tages forbehold for, at datakvaliteten for udledningen fra udlåns- og investeringsporteføljerne stadig er forbundet med stor usikkerhed. Data for udlån er modelbaserede med undtagelse af, at banken har anvendt virksomhedsspecifikke emissionsdata fra et enkelt større erhvervsengagement. For investeringernes vedkommende indhentes virksomhedsspecifikke data fra MSCI, ligesom der i et vist omfang sker opskalering. Efterhånden som der indhentes virksomhedsspecifikke data og sker udvikling af opgørelsesmetoderne, vil rapporteringen af CO₂e-emissioner gradvist blive mere præcis. Dette vil indebære, at tallene i bankens CoP-rapportering kan ændres de kommende år – også bagud – i takt med, at datakvaliteten og opgørelsesmetoderne forbedres.

Målet for investeringsporteføljen gælder midler i kundernes pleje- og puljeaftaler m.v. samt bankens egenbeholdning og altså ikke kundernes individuelle depoter, som banken ikke har indflydelse på.

Ringkjøbing Landbobank har en organisk vækststrategi og ønsker fortsat at tage markedsandele på udlån og formue-

forvaltning. Derfor har det været afgørende for banken at formulere målene, så banken fortsat kan vokse.

Banken ønsker at medvirke til finansiering af virksomheder, der gør det muligt at producere og forbruge mere bæredygtigt og/eller finansiering af investeringer, der bringer en virksomhed fremad med den grønne omstilling i dens branche. Sådanne virksomheder har ikke nødvendigvis en lav CO₂e-udledning, men de har brug for finansiering af deres transition for at reducere deres direkte og indirekte CO₂e-udledninger.

CO₂e-aftrykket fra udlån

Ultimo 2024 udgjorde CO₂e-udledningen fra bankens udlån 7,09 tons CO₂e pr. udlånt mio. kr., hvilket er et fald på 31 % i forhold til basisåret 2020, hvor tallet udgjorde 10,32 tons CO₂e pr. udlånt mio. kr.

Målet for udlånsporteføljen skal nås ved at gå i dialog om klimastrategi og transition til en mere klimavenlig produktion med de kunder, der har størst betydning for bankens finansierede emissioner. Dialogen skal være gennemført ultimo 2025.

Ringkjøbing Landbobank har siden 1995 været med til at finansiere udbygningen af vindkraft i Danmark, og banken er også med til at finansiere danske investoreres køb af vindmøller i udlandet. Sammen med udlån til solcelle- og biogasanlæg udgør udlån til vindmøller en stærk niche for finansiering af vedvarende energiforsyning – en niche banken ønsker at fastholde og gerne styrke, hvilket vil være med til at reducere

emissionsintensiteten fra bankens udlån. Området tegnede sig ved udgangen af 2024 for 6,9 % af bankens samlede nettoudlån og garantier.

CO₂e-aftrykket fra investeringer

Udledningen fra ultimobeholdningen af Ringkjøbing Landbobanks investeringer på egne og kundernes vegne udgjorde for 2024 6,72 tons CO₂e pr. investeret mio. kr., hvilket er et fald på 30 % i forhold til basisåret 2020, hvor tallet udgjorde 9,66 tons CO₂e pr. investeret mio. kr.

Banken udarbejder successivt den lovpligtige profilering af de individuelle bæredygtighedspræferencer for sine rådgivnings- og fuldmagtskunder inden for investering. Reduktionsmålet skal nås ved med afsæt i profileringen og som led i den løbende rådgivning at have dialog med kunderne om at opnå konkurrencedygtige afkast under hensyntagen til den enkelte kundes risiko- og bæredygtighedsprofil.

Banken medvirker bl.a. via samarbejdet med BankInvest til at fremme bæredygtige investeringer. BankInvest tilsluttede sig i 2021 Net Zero Asset Managers-initiativet og har dermed forpligtet sig til frem mod 2050 at neutralisere udledningen af drivhusgasser fra de selskaber, man investerer i. Som et mål på vejen har BankInvest forpligtet sig til at reducere porteføljernes CO₂e-udledning med 55 % inden 2030. Som led i arbejdet med at nå målet tilbyder BankInvest to svanemærkede fonde, der har et bæredygtigt formål – i taksonomien kaldet artikel 9-fonde. I efteråret 2024 lancerede BankInvest endvidere



Miljøforhold

fire nye "Bæredygtig Omtanke-fonde", som i taksonomien er defineret som artikel 8-fonde. De har en andel af bæredygtige investeringer på mindst 80 %, og mindst 3 % skal leve op til EU's taksonomi for miljømæssigt bæredygtige investeringer.

Bankens egen udledning

Banken har i 2024 formuleret mål for reduktion af sine egne emissioner. Med basis i 2019 ønsker banken at reducere den samlede udledning i scope 1 og 2 med 60 % i 2030. Senest i 2050 ønsker banken, at bankens drift er CO₂e-neutral. Konkret indebærer målsætningen, at banken som minimum vil reducere udledningen i scope 1 og 2 fra 340 tons CO₂e i 2019 til 135 tons CO₂e i 2030.

Banken har i 2024 haft CO₂e, scope 1 emissioner på 70 tons og CO₂e, scope 2 emissioner på 136 tons, hvilket udgør et samlet fald på 39 % i forhold til de 340 tons CO₂e, banken havde i scope 1 og 2 emissioner i 2019. Banken køber udelukkende strøm fra vedvarende energikilder, hvorfor elforbruget indgår i scope 2 emissionerne med en udledning på 0.

Banken ejer Sæbygaard Skov, hvor den årlige tilvækst af vedmasse har skabt og fortsat skaber en større binding af CO₂e, end bankens samlede, egne emissioner. Dog accepteres CO₂e-binding ved skovdrift kun i CO₂e-regnskabet, hvis skoven er certificeret efter en FN godkendt standard, og det er Sæbygaard Skov ikke.

Bankens indirekte CO₂e-udledning ligger også på et lavt niveau, fordi både Bankdata og JN Data, der som underleverandør til Bankdata står for bankens IT-drift, udelukkende har købt grøn strøm produceret af solceller.

Ringkøbing Landbobank har sektorens laveste omkostningsprocent – 25,7 for 2024 – bl.a. fordi det er en del af vores kultur, at vi udnytter vores ressourcer optimalt og ikke forbruger flere end nødvendigt. Således gennemfører banken løbende energireoveringsprojekter, når de er rentable.

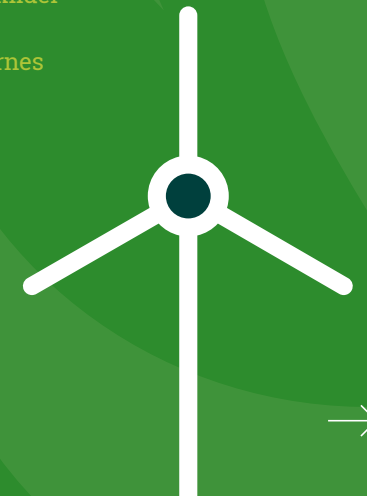
Bankens indsats på miljøområdet

Bankens arbejde på miljøområdet udspringer af bankens "Omstillingsplan for Klima og Miljø" samt bankens politikker – herunder "Politik for samfundsansvar og bæredygtighed", "Politik for integration af bæredygtighedsrisici" og "Politik for ansvarligt indkøb". "Omstillingsplan for Klima og Miljø" og bankens politikker kan findes på: landbobanken.dk/ir/banken/politikker


I overensstemmelse med bankens forretningsmæssige mål, bankens politikker og FN Global Compacts princip 7, 8 og 9 om miljøforhold har bankens indsats bl.a. til formål:

- **At yde et markant bidrag til finansiering af den grønne omstilling.** Herunder at yde udlån til produktion af vedvarende energi og til at fremme transitionen af produktionserhverv mod en mere klimavenlig fremtid

- **At tage initiativ til inden udgangen af 2025** at få en konstruktiv dialog om klimastrategi med de af bankens kunder, der påvirker klimaintensiteten af bankens udlån mest. Herunder at inddrage aftalen om "Den Grønne Trepert" i dialogen med bankens landbrugskunder
- **At yde udlån til privatkunders energiforbedringer** – herunder energireovering af boliger og køb af bæredygtige transportmidler
- **At markedsføre og rådgive om** samt i regi af BankInvest medvirke til udvikling af bæredygtige investeringsprodukter
- **At reducere bankens egen, negative påvirkning af miljøet mest muligt** – bl.a. ved køb af strøm fra vedvarende energikilder
- **At øge medarbejdernes miljøbevidsthed**




Afrapportering **miljøforhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|------|----------|------|------|------|----------|--|-------|-------|------|------|------|------|
| Miljøforhold – Bæredygtig finansiering | FN Global Compacts Ti Principper | Banken bakker op om intentionerne i Parisaftalen om en temperaturstigning på højst 2 og helst kun 1,5 grader. | Banken har arbejdet med at komme nærmere opfyldelsen af vores mål for reduktion af CO ₂ e-udledningen fra bankens udlånsportefølje. | Fortsat dialog om klimastrategier og transitionen til en mere bæredygtig produktion med de største landbrugskunder og de øvrige kunder, som har en væsentlig betydning for bankens samlede, finansierede emissioner. Herunder inddrages konsekvenserne af "Den Grønne Trepert" i dialogen med landbrugskunderne. | | | | | | | | | | | | | |
| | Princip 7–9  | Banken bakker derfor også op om EU's udmøntning af Parisaftalen, hvorfor banken med basis i 2020 har sat sig som mål at reducere CO ₂ e-udledningen fra udlånsporteføljen med 45 % fra 10,32 tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr. til 5,68 tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr. ved udgangen af 2030. Ultimo 2050 ønsker banken at være CO ₂ e-neutral. | <p>CO₂e-udledningen fra bankes ultimo udlånsportefølje:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>Mål 2030</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tons CO₂e pr. udlånt mio. kr.</td> <td>10,32</td> <td>10,01</td> <td>8,34</td> <td>8,34</td> <td>7,09</td> <td>5,68</td> </tr> </tbody> </table> | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Mål 2030 | Tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr. | 10,32 | 10,01 | 8,34 | 8,34 | 7,09 | 5,68 |
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Mål 2030 | | | | | | | | | | | |
| Tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr. | 10,32 | 10,01 | 8,34 | 8,34 | 7,09 | 5,68 | | | | | | | | | | | |
| | | Løbende at forbedre opgørelsen af CO ₂ e-udledningen fra bankens udlånsportefølje ved at erstatte sektorstandarder med tal for kundernes faktuelle udledning. | CO ₂ e-udledningen fra bankens ultimo udlånsportefølje er i alt faldet med 31 % fra 10,32 tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr. i basisåret 2020 til 7,09 tons CO ₂ e pr. udlånt mio. kr. i 2024. | Fortsat at yde udlån til produktion af vedvarende energi fra vindmøller, solcelleanlæg og biogasanlæg. | | | | | | | | | | | | | |
| | | At tilbyde bæredygtige udlånsprodukter. | Udlån til produktion af vedvarende energi (vind, sol og biogas) udgjorde ved udgangen af 2024 6,9 % af bankens samlede nettoudlån og garantier. | Fortsat at arbejde hen imod at øge kvaliteten af data om bankens finansierede emissioner ved i størst mulig udstrækning at måle den faktuelle CO ₂ e-udledning fra bankens udlånsportefølje. | | | | | | | | | | | | | |
| | | | Banken har hele året tilbudt "Fyr dit fyr"-lån og bakker derved op om aftalen mellem Finans Danmark og Erhvervsministeriet om at yde lån til udskiftning af olie- og gasfyr med en grønnere varmekilde til 0 kr. i lånesags- og ekspeditionsgebyr samt tinglysningsafgift. Desuden har det været muligt at modtage et tilskud på 10.000 kr. fra Ringkjøbing Landbobanks samarbejdspartner Totalkredit, når man udskifter olie- eller gasfyret med en varmepumpe. | Fortsat fokus i boligrådgivningen på potentialet i energirenovering og/eller udskiftning af olie- og gasopvarmning med mere bæredygtige energiformer. | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Fortsat opbakning til Finans Danmarks aftale med regeringen om "Fyr dit fyr"-ordningen. | | | | | | | | | | | | | |



Afrapportering **miljøforhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|------------------|------|------|------|----------|------|----------|--|------|------|------|------|------|------|---|
| Miljøforhold – Ansvarlige investeringer | FN Global Compacts Ti Principper | Banken bakker op om intentionerne i Parisaftalen om en temperaturstigning på højst 2 og helst kun 1,5 grader. | <p>CO₂e-udledningen fra bankens og bankens kunders ultimo investeringsportefølje:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>Mål 2030</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tons CO₂e pr. investeret mio. kr.</td> <td>9,66</td> <td>8,75</td> <td>4,73</td> <td>5,03</td> <td>6,72</td> <td>4,83</td> </tr> </tbody> </table> | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Mål 2030 | Tons CO ₂ e pr. investeret mio. kr. | 9,66 | 8,75 | 4,73 | 5,03 | 6,72 | 4,83 | Ringkjøbing Landbobank prioriterer fortsat at styrke indarbejdelsen af de individuelle bæredygtighedspræferencer i kunderådgivningen. Banken vil fortsat deltage aktivt i udviklingen af bæredygtige investeringsprodukter fra BankInvest. |
| | | 2020 | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Mål 2030 | | | | | | | | | | |
| | Tons CO ₂ e pr. investeret mio. kr. | 9,66 | | 8,75 | 4,73 | 5,03 | 6,72 | 4,83 | | | | | | | | | | |
| | Princip 1–10  | Banken bakker derfor også op om EU's udmøntning af Parisaftalen, hvorfor banken med basis i 2020 har sat sig som mål at reducere CO ₂ e-udledningen fra investeringsporteføljen med 50 % fra 9,66 tons CO ₂ e pr. investeret mio. kr. til 4,83 tons CO ₂ e pr. investeret mio. kr. ved udgangen af 2030. Ultimo 2050 ønsker banken at være CO ₂ e-neutral. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Målene for investeringsporteføljen gælder midler i kundernes pleje- og puljeaftaler m.v. samt bankens egenbeholdning og altså ikke kundernes individuelle depoter, som banken ikke har indflydelse på. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | At sikre sammenhæng mellem rådgivnings- og fuldmagtskundernes investeringsmæssige behov og den investeringsløsning, kunden får tilbudt som konklusion på et rådgivningsforløb. Det skal bl.a. ske ved fortsat at udarbejde den lovpligtige investeringsprofil, hvor der tages hensyn til kundens risiko, tidshorisont og individuelle bæredygtighedspræferencer. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Profileringen er især relevant for kunder med formueplejeprodukter og puljeordning, da bankens investeringer på kundernes vegne tegner sig for langt den største del af CO ₂ e-udledningen fra investeringer. | <p>CO₂e-udledningen fra bankens og bankens kunders ultimo investeringsportefølje er i alt faldet med 30 % fra 9,66 tons CO₂e pr. investeret mio. kr. i basisåret 2020 til 6,72 tons CO₂e pr. investeret mio. kr. i 2024. Banken følger fortsat planen for mål-opfyldelse af CO₂e-intensiteten ved investeringer i 2030.</p> <p>Ringkjøbing Landbobank har gennemført den obligatoriske profilering af kundernes individuelle bæredygtighedspræferencer, før der er ydet investeringsrådgivning.</p> <p>Ringkjøbing Landbobank har primært distribueret investeringsprodukter fra BankInvest, som kategoriserer sine afdelinger efter Disclosuresforordningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Artikel 6-afdelinger er uden særlige miljømæssige eller sociale karakteristika • Artikel 8-afdelinger fremmer miljømæssige og sociale karakteristika og inddrager disse i investeringsbeslutningen • Artikel 9-afdelinger har bæredygtig investering som sit mål <p>BankInvest udbyder udelukkende artikel 8- og 9-afdelinger.</p> <p>I efteråret 2024 lancerede BankInvest fire nye "Bæredygtig Omtanke-fonde", som i taksonomien er defineret som artikel 8-fonde. De nye fonde har en andel af bæredygtige investeringer på mindst 80 %, og mindst 3 % skal leve op til EU's taksonomi for miljømæssigt bæredygtige investeringer.</p> | | | | | | | | | | | | | | | |




Afrapportering **miljøforhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---|------------|--------------|--|------------------|
| Miljøforhold – Ansvarlige investeringer – fortsat | | | <p>Kunder med stærke bæredygtighedspræferencer har i form af bankens FormuePleje løsninger og Puljeinvestering Bankvalg flere muligheder for at få opfyldt behovet for at investere bæredygtigt. Eventuelt suppleret med artikel 9-afdelinger, som banken har adgang til via det strategiske samarbejde med SEB.</p> <p>BankInvest tilsluttede sig i 2021 Net Zero Asset Managers-initiativet, hvor kapitalforvaltere frem mod 2050 har forpligtet sig til at arbejde for at neutralisere udledningen af drivhusgasser fra de selskaber, man investerer i, og at fastsætte delmål for udledningerne. 62 % af BankInvests formue under forvaltning var ultimo 2024 omfattet af initiativet, hvilket var uændret i forhold til ultimo 2023. Ultimo 2022 var tallet 43 %.</p> <p>Som led i arbejdet med Net Zero Asset Managers-initiativet lancerede BankInvest primo 2024 "Retningslinjer for fossile investeringer": bankinvest.dk/media/5gtdtx4i/retningslinjer-for-investeringer-i-fossile-selskaber_v3f.pdf</p> <p>Banken har deltaget aktivt i den fortsatte udvikling af bæredygtige investeringsprodukter fra BankInvest. Herunder med adm. direktør John Fisker som formand for bestyrelsen i BankInvest Holding A/S og finansdirektør Sten Erlandsen som medlem af BankInvests Produkt Komité.</p> | |



Afrapportering **miljøforhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---------------------|--|---|---|--|
| Miljøforhold | FN Global Compacts Ti Principper | Fortsat at omsætte Forum for Bæredygtig Finans' 20 anbefalinger om, hvordan den finansielle sektor kan accelerere den bæredygtige omstilling af samfundet, til konkret handling. De 20 anbefalinger findes her: www.epaper.dk/finansdanmark/forum-for-b%C3%A6redygtig-finans-20-anbefalinger-til-finans-danmark/ | Banken har fokus på styring af risici på alle relevante områder – herunder også miljø. | Fortsat at yde udlån til og via BankInvest at investere i selskaber, der bidrager til den grønne omstilling – enten ved at have et lavt CO ₂ e-aftryk i forhold til deres omsætning, ved at gå forrest i branchens grønne omstilling eller ved at gøre det muligt for forbrugere og virksomheder at producere og forbruge mere bæredygtigt. |
| | Princip 7-8  | At opretholde pengeinstitutsektorens laveste omkostningsprocent. | Banken havde i 2024 en omkostningsprocent på 25,7, hvilket er pengeinstitutsektorens laveste. Omkostningsprocenten siger noget om bankens evne til at skabe værdi af de ressourcer, der bliver forbrugt, og det er en del af bankens DNA at anvende ressourcerne optimalt og ikke flere end nødvendigt. | At sikre en fortsat lav omkostningsprocent ved at anvende bankens ressourcer optimalt. |
| | | Fortsat at gennemføre rentable energibesparelserprojekter i bankens bygningsmasse. | Banken vurderer og prioriterer løbende mulighederne for energibesparende tiltag. I løbet af 2024 har banken bl.a. installeret solceller på taget af afdelingen i Tarm, anskaffet den første el-varevogn, fortsat overgangen til LED-belysning, udskiftet gennemstrømsvandvarmer, udskiftet pumper, udskiftet vinduer, isoleret under vinduer samt anskaffet nye radiatorer. | At realisere yderligere en del af potentialet for energirenovering af bankens bygningsmasse – herunder f.eks. ved opsætning af LED-belysning og udskiftning af vinduer. At fortsætte udskiftningen af vognparken til elbiler, når det er praktisk muligt. |



Afrapportering **miljøforhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---------------|------------|--------------|----------------------------|------------------|
|---------------|------------|--------------|----------------------------|------------------|

Miljøforhold
– fortsat

Banken bakker op om intentionerne i Parisaftalen om en temperaturstigning på højst 2 og helst kun 1,5 grader.

Banken bakker derfor også op om EU's udmøntning af Parisaftalen, hvorfor banken med basis i 2019 har sat sig som mål at reducere sin egen samlede udledning i scope 1 og 2 med 60 % i 2030. Senest i 2050 ønsker banken, at bankens drift er CO₂e-neutral. Således ønsker banken som minimum at reducere udledningen i scope 1 og 2 fra 337 tons CO₂e i 2019 til 135 tons CO₂e i 2030.

At optimere arbejdsgange ved hjælp af digitalisering og anvendelse af robotter.

At opretholde bankens indirekte CO₂e-udledning på et minimum.

Ringkøbing Landbobanks egne udledninger:

| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Mål 2030 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| CO ₂ e scope 1 emissioner (tons) | 90 | 76 | 70 | 67 | 61 | 70 | |
| CO ₂ e scope 2 emissioner (tons) | 250 | 211 | 169 | 122 | 130 | 136 | |
| I alt CO₂e scope 1 og 2 emissioner (tons) | 340 | 287 | 239 | 189 | 191 | 206 | 135 |

Banken har i 2024 haft CO₂e, scope 1 emissioner på 70 tons og CO₂e, scope 2 emissioner på 136 tons. Det svarer til et samlet fald på 39 % i forhold til de 340 tons scope 1 og 2 emissioner, banken i alt havde i basisåret 2019.

Banken køber udelukkende strøm fra vedvarende energikilder.

Virtuelle møder er især blevet benyttet til:


- Møder med bankens kunder
- Interne møder – herunder mellem hovedkontoret i Ringkøbing og regionskontoret i Nørresundby
- Møder med tætte samarbejdspartnere – f.eks. Bankdata og BankInvest

Fortsat at arbejde hen imod bankens mål om:

- At reducere bankens scope 1 og 2 emissioner med 60 % i 2030 set i forhold til basisåret 2019
- At opnå fuld CO₂e-neutralitet i 2050



Afrapportering **miljøforhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|----------------------------------|--|--|--|---|
| Miljøforhold – fortsat | | | <p>Banken har løbende arbejdet på at øge medarbejdernes viden og bevidsthed om god miljøadfærd. Herunder opfordres medarbejderne til i videst muligt omfang at benytte sig af samkørsel.</p> <p>Alle nyproducerede betalingskort fremstilles nu af 100 % genbrugs-PVC, og 95 % af bankens kortudstedelser er af denne type. På enkelte korttyper svarende til 5 % af kortudstedelserne bruger banken stadig af sit restlager fremstillet af 80 % genbrugs-PVC.</p> <p>Bankens indirekte elforbrug stammer primært fra outsourcing af IT-udvikling og -drift til Bankdata, som har videreoutsourcet den meget energikrævende IT-drift til JN Data. Bankdata og JN Data har indgået en samlet aftale om køb af grøn strøm fra solceller, hvilket har nedbragt CO₂e-udledningen fra bankens indirekte elforbrug væsentligt.</p> | <p>At sikre mulighed for genbrug af batterier og RAM samt at reducere forbruget af emballage.</p> <p>Udelukkende at udstede betalingskort fremstillet af 100 % genbrugs-PVC, når restlageret af kort fremstillet af 80 % genbrugs-PVC er brugt op.</p> |
| Miljøforhold | <p>FN Global Compacts Ti Principper</p> <p>Princip 9</p>  | <p>At fastholde og udvikle vores udlån til produktion af klimavenlig og vedvarende energi – herunder vindmøller, solceller, biogas og andre miljøvenlige teknologier.</p> <p>At tage en aktiv rolle i finansieringen af produktionserhvervenes transition til en mere bæredygtig måde at producere på.</p> <p>Fastholdelse af relationerne til nationale og internationale samarbejdspartnere om finansiering af rentable og bæredygtige projekter til gavn for kunder og samfund.</p> <p>Fortsat at udvikle vores udlån til privatkunders bæredygtige omstilling – herunder energireovering af boliger og køb af bæredygtige køretøjer.</p> | <p>Ringkjøbing Landbobank har siden 1995 været med til at finansiere udbygningen af vindkraft i Danmark, og banken er også med til at finansiere danske investorers køb af vindmøller i udlandet. Sammen med udlån til solcelle- og biogasanlæg udgør udlån til vindmøller en stærk niche for finansiering af vedvarende energiforsyning – en niche banken ønsker at fastholde og gerne styrke.</p> <p>Ringkjøbing Landbobank har opbygget tætte relationer til danske, nordiske og europæiske samarbejdspartnere om udlån til grønne investeringer. Relationerne giver adgang til konkurrencedygtig funding m.v., som stilles til rådighed for bankens kunder til finansiering af bæredygtige projekter. Vores samarbejde med disse partnere er med til at styrke gennemførelsen af bæredygtige projekter og derved understøtte omstillingen af samfundet i en mere bæredygtig retning.</p> | <p>Fortsat at yde udlån til landbrug og produktionsvirksomheder, der bidrager til den grønne omstilling – enten ved at have et lavt CO₂e-aftryk i forhold til deres omsætning, ved at gå forrest i branchens grønne omstilling eller ved at gøre det muligt for forbrugere og virksomheder at producere og forbruge mere bæredygtigt.</p> <p>Fortsat fokus på udlån og – når det er relevant – formidling af realkreditlån til privates:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energireovering af boliger • Omlægning af energiforbrug fra gas og olie til fjernvarme og andre bæredygtige energiformer • Køb af bæredygtige køretøjer |



Afrapportering **miljøforhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|----------------------------------|------------|--|--|--|
| Miljøforhold – fortsat | | Opfatte den grønne omstilling som en mulighed for fortsat vækst i bankens udlån. | <p>Vi arbejder sammen med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Danmarks Eksport- og Investeringsfond om bl.a. lån til og øvrig finansiering af aktiver, der bidrager til den grønne omstilling i ind- og udland • Den Nordiske Investeringsbank (samarbejde om lån til finansiering af grønne aktiver og SMV-segmentet) • Den Europæiske Investeringsbank (samarbejde om lån til finansiering af grønne aktiver og SMV-segmentet) • Den Europæiske Investeringsfond (samarbejde om garanti-stillelse i forbindelse med lån til finansiering af grønne aktiver i SMV-segmentet) • Kreditanstalt für Wiederaufbau (samarbejde om back-to-back finansiering af udlån til projekter om vedvarende energi) <p>Banken opfordrer bl.a. via bankens hjemmeside og sociale medier sine privatkunder til at benytte Totalkredits energiberegner og eventuelt tilkøbe Totalkredits nye Energi- og Klimatjek for at få inspiration til konkrete energiforbedringer i boligen.</p> <p>Banken yder gerne finansiering af bæredygtige køretøjer og af energi- og miljømæssige tiltag i private boliger.</p> | <p>Fortsat at samarbejde med danske, nordiske og europæiske aktører om bl.a. lån til og øvrig finansiering af aktiver, der bidrager til den grønne omstilling.</p> <p>Eventuelt udstede grønne obligationer, hvis behovet er til stede, og markedsforholdene herfor er gunstige.</p> |

Sociale forhold

Banken **prioriterer trivsel blandt medarbejderne** og i det omgivende samfund

Medarbejderforhold

Banken har i 2024 beskæftiget 664,4 medarbejdere omregnet til FTE. Det er en stigning på 11,8 i forhold til året før. Det underrepræsenterede køn udgjorde i 2024 en andel på 44,6 %.

Medarbejderomsætningshastigheden steg fra 8,9 % i 2023 til 10,5 % i 2024, hvilket svarer til, at bankens medarbejdere i gennemsnit forbliver i banken i ca. 10 år.

Det underrepræsenterede køns andel i øvrige ledelseslag er steget fra 22,9 % ultimo 2023 til 25,4 % ultimo 2024. Bankens målsætning om en andel på mindst 25 % ultimo 2025 er derved opnået og er blevet erstattet med et nyt mål om, at det underrepræsenterede køns andel i øvrige ledelseslag skal udgøre mindst 30 % ultimo 2030.

Ringkjøbing Landbobanks medarbejdere giver udtryk for, at de trives godt i banken. I årets medarbejderanalyse fik udsagnet om trivsel målt på en skala fra 1–10 et gennemsnit på 8,9, hvilket er tilfredsstillende og det højeste målte for banken nogensinde. I 2023 var tallet 8,8, i 2022 var det 8,7, i 2021 var det 8,0 og i 2020 var det 7,9.

Banken har strategisk valgt, at rådgiverne skal være i stand til at rådgive om både bolig, pension og investering. Det skaber overblik for kunder og medarbejdere, og vi mener, det er en af de vigtigste årsager til bankens høje kunde- og medarbejder-

tilfredshed. Men det fordrer, at rådgiverne besidder en bred vifte af kompetencer inden for bolig-, pensions-, investerings- og for norges vedkommende også erhvervsrådgivning. Uddannelse af medarbejderne prioriteres derfor højt og gennemføres løbende.

Det har i mange år været bankens strategi at sikre sit rekrutteringsgrundlag ved i videst muligt omfang selv at uddanne fremtidige medarbejdere.

I løbet af 2024 startede 11 finanselever og 14 trainees i banken. Uddannelsen af elever og trainees foregår på Finanssektorens Uddannelsescenter og på bankens eget, interne akademi, hvor vi styrker de unges læring i forhold til en almindelig elev- eller traineeuddannelse. Bankens elever og trainees afslutter således deres uddannelsesforløb i banken på bachelorniveau. I 2024 havde akademiet i alt 42 deltagere fordelt på syv teams.

I løbet af efteråret 2024 startede tre nye medarbejdere i bankens graduate program. Hensigten med programmet er at ansætte akademikere på bachelor- og kandidatniveau for at kunne besætte de specialistjobs, banken i fremtiden vil få flere af.

Samlet har Ringkjøbing Landbobank aldrig haft flere medarbejdere ansat i uddannelsesstillinger, end ved udgangen af 2024.

Banken støtter op om og efterlever den danske model for samarbejdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Bankens følger således den standardoverenskomst, der blev indgået mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet i 2023, og den lokale virksomhedsoverenskomst, der efterfølgende blev indgået mellem banken, bankens medarbejdere og Finansforbundet.



Sociale forhold

Samfundsforhold

Det er en del af bankens DNA at finansiere investeringer i lokal erhvervsudvikling samt privates køb af boliger og køretøjer m.v., og vi bidrager med et betydeligt antal videnaarbejdspladser i vores lokalområder.

Banken bidrager med glæde til udviklingen af det danske samfund. Ringkjøbing Landbobank har kunder over hele landet, men vi er også et lokalt pengeinstitut med en stærk forankring i og et særligt ansvar for Vest-, Midt- og Nordjylland. Banken har altid været bevidst om sin betydning her, og vi er stolte af, at vi med vores støtte er med til at skabe trivsel og holde gang i næsten 900 klubber, foreninger og aktiviteter inden for kultur- og idrætslivet.

Som en af landets 25 største skattebetalere (indkomstår 2023) yder banken også et betragteligt bidrag til vores fælles samfundskasse.

Bankens indsats på det sociale område

Ringkjøbing Landbobanks arbejde på det sociale område udspringer herudover af bankens politikker m.v. – bl.a. "Politik for samfundsansvar og bæredygtighed", "Politik for medarbejderforhold", "Adfærdskodeks", "Politik for sund virksomhedskultur" og "Skattepolitik". Bankens politikker m.v. kan findes på: landbobanken.dk/ir/banken/politikker

I overensstemmelse med bankens forretningsmæssige mål, bankens tradition for at bidrage til lokalt fællesskab og udvikling, bankens politikker og FN Global Compacts princip 1 og 2 om menneskerettigheder og princip 3, 4, 5 og 6 om arbejdstagerrettigheder har bankens indsats bl.a. til formål:



- **At respektere og overholde menneske- og arbejdstagerrettighederne**
- **At sikre diversitet, inklusion og lige muligheder for alle medarbejdere i banken – uanset køn og anden baggrund**
- **At sikre sundhed og fortsat høj trivsel på arbejdspladsen**

- **At tilbyde medarbejderne uddannelse af høj kvalitet efter ønske og behov** – herunder at give bankens elever og trainees en god uddannelse, som afsluttes på bachelorniveau, og at efter- og videreuddanne øvrige medarbejdere, så kompetencerne altid er stærke og tidssvarende
- **At stille vores kompetencer om finansielle forhold til rådighed for det omgivende samfund**
- **At bidrage positivt til samfundets fortsatte udvikling** – både lokalt og på landsplan

Trivsel **8,9**
på en skala fra 1–10



Afrapportering **sociale forhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|--|--|---|--|---|
| Sociale forhold – Menneskerettigheder | FN Global Compacts Ti Principper | At banken overholder FN's menneskerettigheder og inddrager principperne om overholdelse af menneskerettighederne i bankens vurdering og valg af samarbejdspartnere. | Banken har udelukkende fysiske afdelinger og filialer i Danmark. Udlån og garantier uden for Danmark udgjorde ultimo 2024 9 % af bankens samlede udlåns- og garantiportefølje. | Løbende at følge med i og overvåge medarbejdernes overholdelse af FN's menneskerettigheder. |
| | Princip 1–2  | | Banken støtter op om FN's menneskerettigheder, hvilket også fremgår af bankens adfærdskodeks, politik for medarbejderforhold og politik for ansvarligt indkøb. Banken accepterer således ikke diskrimination på grund af køn, kønsidentitet/-opfattelse, alder, nationalitet, race, etnisk baggrund, eventuelt handicap, seksuel observans, religion og/eller politisk tilhørsforhold, ligesom chikane og mobning – herunder seksuelt relaterede krænkelse – heller ikke tolereres. | Løbende at følge med i kunders, leverandørers og øvrige samarbejdspartneres overholdelse af menneskerettighederne. |
| | | | Alle bankens medarbejdere bliver hvert år bedt om at gennemlæse adfærdskodekset og erklære, at man har forstået indholdet heraf. | Løbende at sikre medarbejdernes kendskab til og efterlevelse af bankens adfærdskodeks, politik for medarbejderforhold og politik for ansvarligt indkøb. |
| | | | | Løbende opfølgning på, at bankens politikker m.v. efterleves. |
| Sociale forhold – Arbejdstagerrettigheder | FN Global Compacts Ti Principper | At fortsætte det gode samarbejde med bankens medarbejdere og deres organisationer. | Banken støtter op om medarbejdernes frihed til at organisere sig, ligesom banken anerkender medarbejdernes ret til kollektive forhandlinger. Banken støtter således fuldt op om og efterlever, hvad der kendes som den danske model – dvs. frivillige aftaler mellem fagforeninger og arbejdsgivere. | Løbende opfølgning på, at indgåede aftaler efterleves. |
| | Princip 3  | | De fleste af bankens medarbejdere er organiseret i Finansforbundet, og banken er medlem af Finans Danmark, som både er interesseorganisation og arbejdsgiverforening for finanssektoren. Banken følger den standardoverenskomst, som i 2023 blev indgået mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet. Standardoverenskomsten er med til at sikre medarbejderne ordentlige arbejdsforhold – herunder forhold vedrørende arbejdstid, minimumslønninger og overtidsbetaling. | |
| | | | Herudover er der mellem banken, bankens medarbejdere og Finansforbundet indgået en lokal virksomhedsoverenskomst, som indeholder nærmere aftale om aflønningsforhold. | |
| | | | Banken har ikke registreret sager vedrørende retten til at organisere sig eller retten til kollektive forhandlinger. | |



Afrapportering **sociale forhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|--|--|---|---|--|
| Sociale forhold – Arbejdstagerrettigheder | FN Global Compacts Ti Principper Princip 4–5  | At inddrage og efterleve princippet om udryddelse af tvangs- og børnearbejde i bankens vurdering og valg af samarbejdspartnere. | <p>Banken støtter op om bekæmpelse af alle former for tvangs- og børnearbejde.</p> <p>Banken ønsker således ikke at have kunder, leverandører eller øvrige samarbejdspartnere, som i strid med menneskerettighederne anvender tvangs- eller børnearbejde, hvilket også fremgår af bankens politik for ansvarligt indkøb.</p> <p>Banken tilbyder fritidsjob til og beskæftigede i løbet af 2024 enkelte 13–17-årige, som udelukkende har udført let kontorarbejde.</p> <p>Banken er ikke bekendt med at have kunder, leverandører eller andre samarbejdspartnere, som har anvendt tvangs- eller børnearbejde. Bankens har i 2024 foretaget opfølgning på udvalgte leverandører, uden at dette gav anledning til behov for iværksættelse af tiltag.</p> | Løbende at vurdere relevante kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere i forhold til deres overholdelse af princip 4 og 5. |
| | FN Global Compacts Ti Principper Princip 6  | At undgå enhver form for diskrimination i bankens arbejds- og ansættelsesforhold. | <p>Banken accepterer ikke diskrimination på grund af køn, kønsidentitet/-opfattelse, alder, nationalitet, race, etnisk baggrund, eventuelt handicap, seksuel observans, religion og/eller politisk tilhørsforhold, ligesom chikane og mobning – herunder seksuelt relaterede krænkelser – heller ikke tolereres. Bankens HR-afdeling følger løbende op herpå.</p> <p>Banken stiller den lovpligtige whistleblowerordning til rådighed. Den gør det muligt for enhver medarbejder i banken – eventuelt anonymt – at indberette bl.a. eventuelle tilfælde af diskrimination, chikane og mobning.</p> <p>I 2024 blev der modtaget og behandlet en enkelt indberetning i bankens whistleblowerordning. Indberetningen omhandlede dog hverken diskriminerende handlinger eller overtrædelse af menneskerettighederne.</p> <p>Banken giver alle medarbejdere – uanset køn og anden baggrund – lige muligheder for udvikling i banken.</p> <p>Ringkjøbing Landbobank aflønner ens for lige arbejde, ansvar og indsats m.v. – uanset køn og andre forhold. Forskelle i gennemsnitslønnen for mænd og kvinder skyldes således forskelle i kønnenes repræsentation i forskellige typer jobs – herunder i lederstillinger.</p> | Fortsat at forebygge risikoen for diskrimination i forhold til arbejds- og ansættelsesforhold og straks at reagere på eventuelle tilfælde heraf. |
| | | At bankens medarbejdere – uanset køn og anden baggrund – oplever, at de har lige muligheder for udvikling, og at de aflønnes ens for lige arbejde, ansvar og indsats m.v. | | Fortsat at give alle medarbejdere lige muligheder for udvikling i banken. |



Afrapportering **sociale forhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---|------------|--|---|---|
| Sociale forhold – Arbejdstagerrettigheder – fortsat | | Ultimo 2030 at sikre det underrepræsenterede køn en andel på mindst 30 % i bankens øvrige ledelseslag. | <p>Der er i 2024 sket en forbedring af diversiteten i bankens øvrige ledelseslag, hvor det underrepræsenterede køn ultimo 2024 udgjorde 25,4 % mod 22,9 % ultimo 2023 og 20,7 % ultimo 2022. Hermed er bankens mål om ultimo 2025 at sikre det underrepræsenterede køn en andel på mindst 25 % i bankens øvrige ledelseslag opnået. Bankens bestyrelse har i januar 2025 besluttet at opstille et nyt mål om, at det underrepræsenterede køn ultimo 2030 skal udgøre mindst 30 % af bankens øvrige ledelseslag.</p> <p>Banken arbejder og har løbende arbejdet med med en række konkrete initiativer for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bankens øvrige ledelseslag. Når disse initiativer har fået den nødvendige tid til at virke, er det bankens forventning, at også den nye målsætning vil blive opfyldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ved rekruttering til lederstillinger, hvor der anvendes assistance fra headhuntere, forlanger banken, at der altid skal præsenteres kandidater af begge køn • Ved bankens egne rekrutteringer er der fokus på, at der udvælges kandidater af begge køn til samtaler • Generel fokus på diversitet i ansættelser, så der fremadrettet dannes grundlag for, at der kan komme flere ledere af begge køn i banken • Ved udvælgelse af medarbejdere til rollen som salgsleder er der fokus på at motivere kandidater af begge køn til at søge denne rolle • Der er fokus på at vælge yngre medarbejdere af begge køn til instruktørrollen i bankens akademi. Rollen er en god forberedelse på en efterfølgende mulig lederrolle • Endelig har bankens HR-afdeling i 2024 arbejdet med udvikling og strukturering af et forløb, som skal sikre, at flere unge medarbejdere af begge køn bliver forberedt til potentielt at kunne indtræde i rollen som leder. Forløbet forventes implementeret i 2025 | At arbejde hen imod opnåelse af bankens målsætning om at sikre det underrepræsenterede køn en repræsentation på mindst 30 % i bankens øvrige ledelseslag ultimo 2030. |



Afrapportering **sociale forhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---|---|--|---|------------------|
| Sociale forhold – Arbejdstagerrettigheder – fortsat | At et stort flertal af bankens medarbejdere trives meget eller særdeles tilfredsstillende. | Med en samlet gennemsnitlig score på 8,7 på en skala fra 1-10, hvor 1 = helt uenig, og 10 = helt enig, viste medarbejderanalysen for 2024 et historisk højt niveau for medarbejdernes trivsel og tilfredshed. På samtlige 19 spørgsmål var scoren højere end eller tilsvarende året før. På spørgsmålet "Jeg trives godt i banken", steg scoren fra 8,8 til 8,9, og på spørgsmålet "Jeg trives godt i min afdeling", var scoren uændret 9,1. | Fortsat at understøtte en høj medarbejdertrivsel ved at sikre gode arbejdsforhold. | |
| | | Analysen anvendes som et ledelses- og medarbejderværktøj, der giver indsigt i medarbejdernes generelle trivsel og opfattelse af banken som arbejdsplads. Ved svar, der afspejler lav trivsel, kontaktes medarbejderen direkte af HR-afdelingen for en åben dialog om udfordringer og mulige løsninger herpå. | | |
| | | Banken prioriterer at tilbyde gode arbejdsforhold for bankens medarbejdere. Tryghed og trivsel understøttes bl.a. af stress-, ryge- og alkoholpolitikker, sundhedsforsikring, seniorordninger, adgang til konsultation hos erhvervspsykolog samt online læge og en række sociale arrangementer. Herunder blev det sociale netværk "NetVærket" for unge medarbejdere mellem 20–35 år videreført. | | |
| Sociale forhold – Sundhed og trivsel lokalt og nationalt | At sikre et stærkt lokalkendskab som baggrund for kompetent rådgivning og konkurrencedygtig finansiering af erhvervsliv og private borgere. | Banken har prioriteret at yde kompetent rådgivning til og finansiering af erhvervsliv og privatkunder. | Fortsat at yde kompetent rådgivning inden for bolig, pension, investering og erhverv. | |
| | | Som led heri har banken fokuseret på at være en attraktiv finansieringspartner inden for grøn omstilling. Både for virksomheder og i forbindelse med energibesparende tiltag i boliger, så de bliver mere bæredygtige, og så bankens kunder kan reducere de løbende omkostninger til opvarmning og anden energi. | Fortsat at yde udlån til landbrug og produktionsvirksomheder, der bidrager til den grønne omstilling – enten ved at have et lavt CO ₂ e-aftryk i forhold til deres omsætning, ved at gå forrest i branchens grønne omstilling eller ved at gøre det muligt for forbrugere og virksomheder at producere og forbruge mere bæredygtigt. | |
| | | | Fortsat at yde finansiering til private kunders køb af bæredygtige køretøjer, energirenovering af boliger samt omlægning af energiforbrug fra gas og olie. → | |

Afrapportering **sociale forhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|--|------------|---|---|--|
| Sociale forhold – Sundhed og trivsel lokalt og nationalt – fortsat | | At bidrage til trivsel og udvikling i de lokalsamfund, banken er en del af – herunder ved at yde støtte til lokale foreninger, kulturinstitutioner og events. | <p>Banken har via sine medarbejdere, driftsaktiviteter og støtte til næsten 900 lokale idræts- og kulturforeninger samt events bidraget til at sikre rammerne for det gode og sunde liv for borgerne i de lokalsamfund, hvor banken er repræsenteret.</p> <p>Banken opfordrer sine medarbejdere til at deltage og gerne også engagere sig aktivt i det lokale forenings- og kulturliv.</p> <p>Der er foretaget uddelinger til almennyttige formål fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bankens egen resultatdisponering • Sdr. Lem Andelskasses Fond • Ulfborg Sparekasses Fond • Sulsted-Aistrup Sognes Spare- og Lånekasses Mindelegat • Ø. Brønderslev Sparekasses Fond <p>Som en særlig påskønnelse af foreningers og enkeltpersoners indsats i lokalsamfundene har banken været med til at uddele følgende priser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årets Foreningspris 2024 i Vestjylland (seks priser) • Ringkøbing-Skjern Erhvervsråds Årets Iværksætter og Iværksætterdyst (to priser) • Nordjyske Banks Foreningspris (tre priser) | Fortsat at støtte et godt og sundt liv for borgerne i de lokalsamfund, hvor banken er repræsenteret. |
| | | At bidrage til samfundets udvikling med ansvarlig kreditgivning og betaling af pålagte skatter og afgifter. | <p>Som dansk virksomhed med afdelinger udelukkende i Danmark betaler Ringkøbing Landbobank dansk skat af hele sin indkomst.</p> <p>Med en lønsumsafgift på 70 mio. kr. og 760 mio. kr. i selskabsskat for indkomståret 2024 er bankens evne til værdiskabelse med til at finansiere hele det danske samfund. I selskabsskatten er indeholdt 117 mio. kr. i særskat til finansiering af tidlig tilbagebetaling. Hertil kommer indeholdt A-skat og AM-bidrag på 165 mio. kr. og indeholdt udbytteskat af ordinært udbytte på 57 mio. kr. Lønsumsafgift og selskabsskat samt indeholdt A-skat, AM-bidrag og udbytteskat udgjorde i alt 1.052 mio. kr. for 2024. I 2023 var det tilsvarende beløb 935 mio. kr.</p> <p>I opgørelsen for indkomståret 2023 var Ringkøbing Landbobank nr. 13 på listen over landets største skattebetalere.</p> | At betale pålagte skatter og afgifter i overensstemmelse med gældende lovgivning og bankens skattepolitik. |



Afrapportering **sociale forhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|--|------------|---|--|--|
| Sociale forhold – Sundhed og trivsel lokalt og nationalt – fortsat | | At bidrage til udvikling af finansiell forståelse hos børn og unge. | Banken har og har haft et tæt samarbejde med de lokale handelsgymnasier og erhvervsakademier. Et eksempel herpå er Økonomi- og Finanssporet hos UCRS (UddannelsesCenter Ringkøbing Skjern), hvor banken igen bidrog til et længere forløb hen over et skoleår. | At fortsætte det gode samarbejde med de lokale handelsgymnasier, erhvervsakademier samt Aarhus, Københavns og Aalborg Universitet. |
| | | | Banken bidrog også til udvikling af finansiell forståelse hos børn og unge ved at stille lærerkræfter og undervisningsmaterialer til rådighed for folkeskoler og ungdomsuddannelser samt ved at være åben for besøg af skoleklasser fra bankens lokalområder. | Fortsat at stille lærerkræfter og undervisningsmaterialer til rådighed for folkeskoler og ungdomsuddannelser samt at tage i mod besøg herfra. |
| Sociale forhold – Kvalitetsuddannelse | | At tilbyde nye og nuværende medarbejdere uddannelse og efteruddannelse af høj kvalitet. | Ringkøbing Landbobank har strategisk valgt, at kunderådgiverne skal være i stand til at yde kompetent rådgivning om både bolig, pension, investering og – hvis relevant – også erhverv, og det fordrer, at rådgiverne besidder en bred vifte af kompetencer inden for ovenstående områder. | Fortsat at understøtte bankens strategi om at yde kompetent rådgivning om bolig, pension, investering og eventuelt erhverv ved at bede rådgiverne og andre relevante medarbejdere om at tage de lovpligtige certificeringer og øvrig relevant, kompetencegivende undervisning. |
| | | | Behovet for efteruddannelse og kompetenceudvikling indgik derfor også i 2024 som led i bankens årlige udviklingssamtale med alle medarbejdere. | |
| | | At alle relevante medarbejdere gennemfører de lovpligtige certificeringer. | En del af den kompetencegivende undervisning afsluttes med en lovpligtig certificering af medarbejderne. De lovpligtige certificeringer skal fornys hvert tredje år for at sikre, at medarbejdernes kompetencer altid er vedligeholdte og tidssvarende. | |



Afrapportering sociale forhold

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---------------|------------|--------------|----------------------------|------------------|
|---------------|------------|--------------|----------------------------|------------------|

Sociale forhold –
Kvalitets-
uddannelse
– fortsat

Uddannelse i Ringkjøbing Landbobank (lovpligtige certificeringer):

| | 2022* | 2023* | 2024* | Målgruppe |
|---|---------|---------|---------|---|
| Boligrådgivning (boligkredit-direktivet) | 98,6 % | 99,8 % | 100,0 % | Alle privat-, erhvervs- og private banking-rådgivere, kredit- og produktionsmedarbejdere |
| Investeringsrådgivning i simple investeringsprodukter – herunder e-learning vedr. markedsmissbrug | 100,0 % | 99,8 % | 99,0 % | Alle privat-, erhvervs-, private banking- og investeringsrådgivere |
| Investeringsrådgivning i komplekse investeringsprodukter | 100,0 % | 100,0 % | 100,0 % | Alle investerings- og valutarådgivere |
| IDD (distribution af forsikrings- og pensionsordninger) | 99,8 % | 99,5 % | 100,0 % | Alle privat-, erhvervs-, private banking- og pensionsrådgivere samt medarbejdere i Kundeservicefunktion og Hotline samt andre medarbejdere, der udøver selvstændig distribution af forsikringer tilknyttet MasterCard |

*Gennemførelsesprocent opgjort ultimo november 2024 for medarbejdere i målgruppen.

Yderligere kompetencegivende undervisning gennemføres for at ruste medarbejderne til pensions- og formuerådgivning. Undervisningen er tilrettelagt i samarbejde med Finanssektorens Uddannelsescenter og er to fagmoduler af den samlede uddannelse, "Eksamineret Finansrådgiver, Formuerådgivning". Modulerne er målrettet privat-, erhvervs- og private banking rådgivere.

I 2024 har yderligere 46 rådgivere gennemført og afsluttet denne undervisning, så i alt 171 af bankens rådgivere har taget modulerne.



Afrapportering **sociale forhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---------------|------------|--------------|----------------------------|------------------|
|---------------|------------|--------------|----------------------------|------------------|

Sociale forhold – Kvalitetsuddannelse
– fortsat

At samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner og efter ønske og behov bidrage til ledelsen og udviklingen af disse.

At forebygge f.eks. hvidvask, misbrug af data og cyberkriminalitet ved at træne bankens medarbejdere i en hensigtsmæssig adfærd.

Relevant efteruddannelse og kompetenceudvikling tilbydes løbende i samarbejde med bl.a. Finanssektorens Uddannelsescenter, Erhvervsakademiet Midt Vest (EAMV), Professionshøjskolen UCN, Aarhus Universitet, Københavns Universitet og Aalborg Universitet.

I Ringkjøbing Landbobank har alle medarbejdere et medansvar for forebyggelse af f.eks. hvidvask, misbrug af data og cyberkriminalitet. For at kunne løfte dette ansvar tilbydes medarbejderne relevant træning og uddannelse på adfærds- og awarenessområdet m.v.:

At fortsætte det gode samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner om efteruddannelse og kompetenceudvikling af bankens medarbejdere.

Fortsat at understøtte en sikker og hensigtsmæssig adfærd ved at tilbyde medarbejderne relevant træning og uddannelse.

Uddannelse i Ringkjøbing Landbobank (træning og uddannelse på adfærds- og awarenessområdet m.v.):

| | 2022* | 2023* | 2024* | Målgruppe |
|--|---------|---------|---------|--|
| Adfærdskodeks | 99,9 % | 100,0 % | 99,9 % | Alle medarbejdere |
| Awareness-træning vedrørende markeds-misbrug | 97,5 % | 100,0 % | 100,0 % | Alle investeringsrådgivere, private banking rådgivere samt udvalgte medarbejdere |
| Bæredygtighed i den finansielle sektor | 99,5 % | 99,5 % | 100,0 % | Alle privat-, erhvervs-, private banking og investeringsrådgivere |
| E-learning vedrørende markeds-misbrug | 100,0 % | 100,0 % | 100,0 % | Alle backoffice medarbejdere samt andre udvalgte medarbejdere |
| Forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering | 100,0 % | 98,9 % | 99,7 % | Alle medarbejdere |
| Håndtering af persondata | 99,9 % | 99,6 % | 99,3 % | Alle medarbejdere |
| IT-awareness | 97,3 % | 96,9 % | 97,8 % | Alle medarbejdere |

*Gennemførelsesprocent opgjort ultimo november 2024 for medarbejdere i målgruppen.



Afrapportering **sociale forhold**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---|------------|--|--|--|
| Sociale forhold – Kvalitetsuddannelse – fortsat | | <p>At understøtte bankens rekruttering af både medarbejdere og ledere ved at ansætte elever og trainees i bankens lokalområder og selv uddanne dem.</p> <p>At tiltrække medarbejdere med de akademiske kompetencer, som efterspørges til en række specialistjobs i banken.</p> | <p>Det har i mange år været bankens strategi at sikre rekrutteringsgrundlaget ved i videst muligt omfang selv at uddanne fremtidige medarbejdere.</p> <p>I løbet af 2024 startede 11 finanselever og 14 trainees – herunder ni finanstrainees og fem finansbachelortrainees – i banken. Uddannelsen af elever og trainees foregår på Finanssektorens Uddannelsescenter og på bankens eget, interne akademi, hvor vi styrker de unges læring i forhold til en almindelig elev- eller traineeuddannelse. I 2024 har det interne akademi haft i alt 42 studerende opdelt på syv hold.</p> <p>Foruden finansuddannelsen gennemfører eleverne akademiuddannelsen i finansiell rådgivning og HD 2. del. Finanstrainees tilmeldes HD 2. del og bliver som led i uddannelsesforløbet også tilmeldt enten "Den Kompetente Rådgiver" eller "Erhvervsrådgiveruddannelsen", som begge udbydes af Finanssektorens Uddannelsescenter og tager et år. Når Ringkjøbing Landbobanks elever og trainees har afsluttet deres uddannelse i banken, er de på bachelorniveau.</p> <p>Samlet har Ringkjøbing Landbobank aldrig haft flere medarbejdere ansat i uddannelsesstillinger end ved udgangen af 2024.</p> <p>I 2024 fortsatte banken med at rekruttere akademikere på bachelor- og kandidatniveau til sit graduate program, som blev lanceret i 2023. Programmet strækker sig over 18 måneder og skal bidrage til at tiltrække højtuddannede kandidater til bankens fremtidige specialistjobs. Her startede tre medarbejdere i løbet af 2024, hvilket betyder, at seks medarbejdere i øjeblikket er i gang med forløbet.</p> | <p>Fortsat at ansætte og uddanne et tilstrækkeligt antal praktikanter, elever og trainees til at sikre mulighed for fremtidig intern rekruttering.</p> <p>At videreføre bankens graduate program for derved at sikre rekrutteringen til fremtidens specialistjobs.</p> |



Governance forhold

Bankens værdier **"kompetent, handlekraftig og ordentlig"** udgør rammerne for arbejdet med governance

Ringkjøbing Landbobank er en solid bank med over 200.000 kunder, næsten 50.000 aktionærer og over 660 medarbejdere omregnet til FTE. Ringkjøbing Landbobank brandet havde ifølge Voxmeter i 2024 sektorens bedste omdømme for femte år i træk, og Nordjyske Bank brandet var nummer seks.

Diversitet og ledelse

Det underrepræsenterede køns andel af de repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer er ultimo 2024 steget til 37,5 % fra 33,3 % ultimo 2023. Hermed lever banken fortsat op til Erhvervsstyrelsens definition af en ligelig kønsfordeling. Bankens medarbejdere har valgt fire bestyrelsesmedlemmer, som ultimo 2024 var to kvinder og to mænd.

Banken har en engageret bestyrelse. Tilstedeværelsen på bankens bestyrelsesmøder har i 2024 været 98,9 %, og siden 2020 har tallet hvert år ligget over 95 %.

Myndighedssamarbejde og beskyttelse af data

Banken arbejder intensivt med at beskytte samfundet og banken selv mod hvidvask og terrorfinansiering, hvilket i Ringkjøbing Landbobank er en opgave for alle medarbejdere. Medarbejderne understøttes af en central afdeling, som behandler og undersøger usædvanlige og/eller mistænkelige aktiviteter eller transaktioner – herunder indberetninger herom fra medarbejderne.

I tæt samarbejde med Bankdata og JN Data og ved hjælp af effektiv teknologi samt kompetenceudvikling af medarbejderne

arbejder banken dedikeret med at beskytte kunderne, samfundet og banken selv mod cyberkriminalitet og misbrug af data.

Banken samarbejder med danske myndigheder om at sikre den finansielle infrastruktur og stabilitet, skabe transparens, løse pålagte opgaver kompetent og sikkert samt om at lette offentlige opgaver inden for skatteindberetning og digitalisering.

Aktionærforhold

Banken har i 2024 udbetalt et udbytte på 10 kr. pr. aktie for regnskabsåret 2023, ligesom banken fra februar 2024 til januar 2025 har foretaget aktietilbagekøb for i alt 1.525 mio. kr. Bankens aktie har i 2024 givet et afkast på 22 % inkl. udbytte.

Banken har i 2024 vedtaget en udlodningspolitik og tilstræber fra og med regnskabsåret 2024 at udlodde et årligt udbytte på op til 20 % af årets resultat. Herudover kan der af bestyrelsen på ad hoc basis iværksættes aktietilbagekøbsprogrammer under forudsætning af opnået tilladelse hertil fra Finanstilsynet.

Bestyrelsen har for regnskabsåret 2024 indstillet til generalforsamlingen at udbetale et udbytte på 11 kr. pr. aktie og har i overensstemmelse med bankens udlodningspolitik og efter opnået tilladelse hertil fra Finanstilsynet truffet beslutning om et nyt aktietilbagekøbsprogram på 500 mio. kr., der blev iværksat den 28. januar 2025.

Udbytte pr. aktie



Bankens indsats på governanceområdet

Bankens arbejde på governanceområdet udspringer herudover af bankens politikker m.v. – bl.a. "Politik for samfundsansvar og bæredygtighed", "Adfærdskodeks", "Politik for anti-korruption og -bestikkelse", "Politik for sund virksomhedskultur", "Politik for ansvarligt indkøb" og "Udlodningspolitik".


Bankens politikker m.v. kan findes på:

landbobanken.dk/ir/banken/politikker

I overensstemmelse med bankens værdier, bankens politikker og FN Global Compacts princip om antikorruption har bankens indsats bl.a. til formål:

- **At undgå enhver form for korruption og bestikkelse**
- **At reducere samfundets, kundernes og bankens udfordringer med hvidvask, datasikkerhed og cyberkriminalitet**
- **At sikre fortsat diversitet og engagement i bestyrelsen**
- **At sikre konkurrencedygtighed og transparens i lønpolitikken for bankens ledelse og i afkastet til bankens aktionærer**

Afrapportering **Governance**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|--|--|--|--|--|
| Governance forhold – Antikorruption | FN Global Compacts Ti Principper Princip 10  | At banken ikke kommer ud for sager om brud på sit adfærdskodeks eller overtrædelse i øvrigt af bestemmelserne om antikorruption. | Banken har en nultolerancepolitik i forhold til alle former for korruption og bestikkelse. I henhold til bankens adfærdskodeks og politik for anti-korruption og -bestikkelse gælder det, at banken og dens medarbejdere hverken må modtage eller betale nogen form for bestikkelse, og at medarbejderne heller ikke hverken må give eller tage imod gaver, hvis værdi overstiger det rent symbolske. Brud på reglerne vil blive behandlet internt og om nødvendigt anmeldt til relevante myndigheder. Banken har ikke registreret sager om overtrædelse af bestemmelserne om korruption og bestikkelse i 2024. | Løbende at følge med i og overvåge medarbejdernes overholdelse af bankens bestemmelser om at undgå enhver form for korruption og bestikkelse. Løbende at følge med i kunders, leverandørers og øvrige samarbejdspartneres overholdelse af bankens bestemmelser om at undgå enhver form for korruption og bestikkelse. |
| Governance forhold – Diversitet i bankens ledelse | | At sikre diversitet i bankens ledelsesorganer. | Det underrepræsenterede køns andel af de repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer er steget fra 33,3 % ultimo 2023 til 37,5 % ultimo 2024. Hermed lever banken fortsat op til Erhvervsstyrelsens definition af en ligelig kønsfordeling. Ultimo 2024 vedtog folketinget en ny lov om kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i visse store børsnoterede aktieselskaber (kønsbalanceloven). Loven implementerer kønsbalancedirektivet fra november 2022, der har til formål at fremme en mere ligelig kønsfordeling blandt ledelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber. Ringkjøbing Landbobank opfylder også kønsbalancelovens krav til en ligelig kønsfordeling i bestyrelsen. Som noget nyt gælder kønsbalanceloven også for de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Her var fordelingen ultimo 2024, at bankens medarbejdere har valgt to mænd og to kvinder, så her er kravet om lige kønsfordeling også opfyldt. | Fortsat at opfylde kønsbalancelovens krav til en ligelig kønsfordeling i bestyrelsen. |
| Governance forhold – Bestyrelsens engagement | | At gennemføre bankens bestyrelsesmøder med en meget høj mødeprocent. | Tilstedeværelsen på bankens bestyrelsesmøder har i 2024 været 98,9 %, hvilket anses som tilfredsstillende. Tallet har hvert år siden 2020 ligget over 95 %. | At bibeholde en høj mødeprocent til bankens bestyrelsesmøder. |



Afrapportering **Governance**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|---|------------|---|--|--|
| Governance forhold – Samfundsopgaver | | <p>Fokus på at udføre vores pålagte samfundsopgaver kompetent og effektivt.</p> <p>At bidrage til at reducere samfundets udfordringer med hvidvask og terrorfinansiering.</p> | <p>Banken har varetaget en række samfundsvigtige opgaver omkring:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At give kunder adgang til en NemKonto • At give kunder, der ønsker det, adgang til en basal indlånskonto • Lovpligtig indberetning til skattemyndighederne af renter, bankindeståender, bankgæld samt afkast og depotværdier for bankens kunder • Lovpligtig oplysning om bankens priser og betingelser ved hjælp af pensionsinfo, prisportaler, god skik lovgivning og MiFID m.fl. • Bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering, indberetning af mistænkelige forhold samt tjek af, at bankens kunder overholder sanktionerne mod visse betalinger til og fra f.eks. Rusland • Den 19. december 2024 vedtog folkettingen at give alle virksomheder og foreninger ret til en basal erhvervskonto i banken. Kontoen skal give mulighed for at indsætte modtagne betalinger, lette administrationen og få adgang til en Nemkonto <p>Banken ønsker aktivt at bekæmpe hvidvask og terrorfinansiering og støtter op om de 25 anbefalinger, der blev fremsat af Finans Danmarks Hvidvask Task Force i november 2019. Anbefalingerne, som har til formål at styrke bekæmpelsen af hvidvask og terrorfinansiering, er rettet mod forskellige interessenter, herunder relevante myndigheder, den finansielle sektor samt de enkelte pengeinstitutter.</p> <p>På baggrund af anbefalingerne har Ringkjøbing Landbobank bl.a. oprettet en dedikeret side på bankens hjemmeside, hvor det målrettede og tilgængelige for den brede offentlighed oplyses, hvordan banken arbejder med bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering. Siden kan findes på: landbobanken.dk/antihvidvask</p> | <p>Fortsat at løse de pålagte samfundsopgaver så kompetent og effektivt som muligt – herunder også at tilbyde bankens kunder den lovpligtige basale erhvervskonto.</p> <p>At fortsætte den fokuserede indsats mod hvidvask og terrorfinansiering ved hjælp af overvågning og analyse af risici samt ved at fastholde og løbende udbygge medarbejdernes kompetencer på området.</p> |



Afrapportering **Governance**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|--|------------|---|---|---|
| Governance forhold – Samfundsopgaver – fortsat | | At bidrage til at reducere samfundets udfordringer med IT- og datasikkerhed samt cyberkriminalitet. | <p>Banken har endvidere forpligtet sig til at præsentere en overordnet redegørelse i ledelsesberetningen vedrørende bankens indsats for bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering – herunder bankens politik på området. Redegørelsen fremgår af bankens årsrapport, som findes på: landbobanken.dk/ir/meddelelser/regnskaber</p> <p>Finans Danmarks 25 anbefalinger til bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering findes her: https://finansdanmark.dk/aktuelle-emner/forebyggelse-af-hvidvask-og-terrorfinansiering/</p> <p>Gennem kontinuerlig udvikling af medarbejdernes kompetencer og samarbejde med system- og IT-leverandører om anvendelse af effektiv teknologi samt ved løbende at følge op på og tilpasse systemer og forretningsgange arbejder banken dedikeret på at beskytte kunder, samfundet og banken selv mod cyberkriminalitet og datamisbrug.</p> <p>Bl.a. omlagde banken allerede i løbet af 2023 sit arbejde med IT-sikkerhed til at følge ISO-standarder. Det skete for at gøre klar til implementeringen af DORA (Digital Operational Resilience Act), som trådte i kraft medio januar 2025. Omlægningen vil med tiden skabe transparens mellem bankens indsats og indsatsen i Bankdata og JN Data og vil derved gøre kontrol og opfølgning nemmere og mere effektiv.</p> <p>Banken har løbende informeret sine kunder om potentielle udfordringer med IT- og datasikkerhed og bakker bl.a. op om Finans Danmarks nye anbefalinger om at bremse IT-svindlen i Danmark samt Finans Danmarks kampagne "Sikker bank – sammen". De nye anbefalinger findes her: finansdanmark.dk/media/gvxgkllh/rapport-svindels-task-force-2024.pdf</p> <p>Finans Danmarks kampagne findes her: finansdanmark.dk/sikker-bank/</p> | <p>Sikre systemer og datasikkerhed i samarbejde med bankens underleverandører – primært Bankdata og JN Data.</p> <p>Fortsat at informere kunderne i alle relevante kontaktpunkter om IT- og datasikkerhed – herunder om kendte forsøg på svindel og øvrig kriminalitet.</p> <p>I samarbejde med bl.a. Bankdata at indarbejde Finans Danmarks nye anbefalinger om at bremse IT-svindlen i Danmark i bankens systemer og arbejdsgange, hvor og når det er relevant.</p> |



Afrapportering **Governance**

| Indsatsområde | Bidrag til | Målsætninger | Fokus og resultater i 2024 | Fremtidigt fokus |
|--|------------|---|---|--|
| Governance forhold – Samfundsopgaver – fortsat | | | Banken prioriterer sin interne uddannelse og træning i IT-awareness højt. Herunder har alle medarbejdere i løbet af 2024 skullet gennemføre tre undervisningsmoduler i IT-awareness med tilhørende forståelsestest. | Fortsat fokus på en sikker digital adfærd blandt medarbejderne for derved at beskytte kunder, medarbejdere og banken mod misbrug af data og cyberkriminalitet. |
| Governance forhold – Lønpolitik for bankens ledelse | | At yde bankens bestyrelse og direktion en transparent og konkurrencedygtig aflønning. | I overensstemmelse med sin lønpolitik yder banken ikke incitamentsaflønning eller variable lønandele – herunder aktieløn eller aktieoptioner – til bankens bestyrelse og direktion. | Fortsat at yde bankens ledelse en transparent og konkurrencedygtig aflønning. |
| Governance forhold – Afkast til aktionærerne | | At skabe et konkurrencedygtigt og transparent afkast til bankens aktionærer. | <p>Banken tilbyder ingen fordele forbeholdt bankens aktionærer.</p> <p>For regnskabsåret 2023 blev der i 2024 udbetalt et udbytte på 10 kr. pr. aktie.</p> <p>Afkastet på bankens aktie har i 2024 været 22 % inkl. udbytte. I 2023 var afkastet på bankens aktie 5 % med indregning af udbytte.</p> <p>I perioden februar 2024 til januar 2025 er der gennemført aktietilbagekøb på i alt 1.525 mio. kr.</p> <p>Banken har i 2024 vedtaget en udlovningspolitik og tilstræber fra og med regnskabsåret 2024 at udlatte et årligt udbytte på op til 20 % af årets resultat. Herudover kan der af bestyrelsen på ad hoc basis iværksættes aktietilbagekøbsprogrammer efter en samlet vurdering af bankens kapitalposition og kapitalmålsætninger samt ledelsens vækstforventninger og under forudsætning af opnået tilladelse hertil fra Finanstilsynet.</p> | Bestyrelsen har for regnskabsåret 2024 indstillet til generalforsamlingen at udbetale et udbytte på 11 kr. pr. aktie, ligesom bestyrelsen efter tilladelse fra Finanstilsynet har besluttet og pr. 28. januar 2025 iværksat et aktietilbagekøbsprogram på 500 mio. kr. |



Kompetent
Handlekraftig
Ordentlig

Ringkøbing Landbobank A/S
Torvet 1 · 6950 Ringkøbing
Tlf. 97 32 11 66 · post@landbobanken.dk
landbobanken.dk
CVR-nr. 37536814

